



이민국이 고용주의 작업장으로 오는 경우에 해야 할 일



**NATIONAL
IMMIGRATION
LAW CENTER**



이민국이 고용주의 작업장으로 오는 경우에 해야 할 일



이민자들에 대한 트럼프 대통령의 공격은 이주 노동자 및 고용주들에게 영향을 미칩니다. 이 가이드는 다음 사항을 설명합니다:

고용주들에게 영향을 미치는 가장 일반적인 이민국 단속,
고용주들이 대비할 수 있는 방법을 권고,
고용주들의 권리와 책임, 그리고
이민세관단속국(ICE)의 단속 후에 고용주들이 할 수 있는 일.

중요 사항! 이 가이드는 일반적인 정보를 제공합니다. 이 가이드는 법적
조언을 제공하지 않습니다. 이 가이드는 고용주의 상황에 맞추지 않았습니다.
고용주가 소송 사건에 대해 조언을 받으려면 이민 변호사와 상의하십시오.

이민국이 작업장으로 오는 경우에 고용주들이 할 수 있는 일

이민국 요원들은 I-9 서식 감사, 불시 단속, 또는 특정한 사람들을 구금하기 위해 작업장에 올 수 있습니다.

I-9 서식 감사는 무엇입니까?

- I-9 서식 감사는 ICE가 고용주의 사업체에 와서 I-9 서식에 대한 규칙을 따랐는지 확인하는 것입니다.
- I-9 서식은 노동자의 신원과 미국에서 일을 하도록 허가한 것을 확인합니다.

고용주 I-9 요건

- I-9 서식은 모든 새 고용인들에게 필요합니다.
- 고용주는 I-9 서식을 고용 이후 3년 또는 노동자가 일을 하는 마지막 날 이후 1년 중에서 더 늦은 기간 동안 문서철에 보관해야 합니다.
- 노동자의 취업 허가증이 거의 만료되었거나, 또는 고용주가 다른 유효한 법적 사유가 있지 않는 한, 노동자에게 I-9 서식을 두 번 이상 작성하도록 요청하지 마십시오.
- 유의사항: 고용주는 노동자의 신분증 또는 취업 허가 문서의 사본을 보관할 필요가 없습니다.

감사가 잘 진행되지 않는 경우...

- ICE가 고용주가 I-9 서식 규칙을 따르지 않았다고 결정하는 경우, 고용주는 다음 사항에 직면할 수 있습니다:
 - 유효한 취업 허가증이 없는 사람들을 고용하는 것을 중지하라는 명령.
 - 민사 및 형사 벌과금.
- 고용주 핸드북에 들어있는 I-9 서식에 대해 더 자세히 알아보십시오: <https://www.uscis.gov/sites/default/files/files/form/m-274.pdf>.

ICE 불시 단속은 무엇입니까?

- ICE 요원들은 고용주에 대한 조사의 일부로 경고 없이 작업장으로 갑니다.
- ICE 요원들은 경찰관이 아닙니다. 그러나 그들의 제복에는 "경찰" 또는 "연방 요원"이라고 표시할 수 있습니다. 그들은 총을 휴대할 수 있습니다. 때로는 지역 경찰관들이 ICE가 불시 단속을 할 때 ICE 요원들과 함께 갑니다.

ICE가 특정한 노동자를 구금하기를 원하는 경우에는 어떻게 됩니까?

- ICE 요원들은 사업체로 와서 특정한 사람(들)을 찾으려고 할 수 있습니다. 그들은 사업체에 있는 동안, 다른 사람들에게 질문을 하고, 그들을 구금하고, 또한 체포할 수도 있습니다.

고용주가 ICE 단속에 대비할 수 있는 방법

#1. 대응 계획서를 미리 작성하십시오

- 다른 사업체들 또는 사업체 협회들과 상의하십시오. 그들이 대비하기 위해 어떤 일을 하는지 문의하십시오.
- 고용주에게 효과가 있는 계획을 세우십시오.
- 소방 훈련과 같은 연습을 하십시오. 고용주가 무엇을 말하고 무엇을 해야 하는지 알고 있는 경우에는 대비가 더 많이 되어 있을 것입니다.
- 고용주의 지역에 있는 이민 대응 네트워크들과 연결하십시오. 이민국 요원이 사업체로 들어오는 경우, 그들은 가족, 법률, 재정, 미디어와 관련된 우려에 대해 지원을 제공합니다.

#2. ICE 요원들과 대화를 하지 않도록 노동자들을 교육하십시오

- ICE 요원들이 작업장에 들어가는 것을 허용하지 않도록 모든 노동자를 교육하십시오.
- 노동자는 다음과 같이 말할 수 있습니다: "I can't give you permission to enter. You must speak with my employer."
- ICE 요원들과 대화를 하지 않도록 모든 노동자를 교육하십시오. ICE 요원들이 질문 또는 요청을 하는 경우, 노동자들은 아무말도 하지 않거나 다음과 같이 말해야 합니다: "You are not allowed to enter. Talk to my employer."

#3. 고용주의 권리를 알아 두십시오!

ICE가 사업체로 찾아갈 때, 고용주들은 권리가 있습니다. ICE 요원들은 사업체로 들어가거나, 노동자들을 저지 또는 체포하거나, 문서들을 가져갈 권리가 항상 있는 것은 아닙니다.

지역사회 또는 법률 단체와 협력하여 고용주와 직원들에게 "권리 알기" 교육을 마련하고, 교육에 소비하는 시간에 대해 직원들에게 보수를 지급하십시오.





ICE가 도착할 때 고용주가 해야 할 일

공개 구역의 경우

- 사업체의 공개 구역에는 누구든지(ICE 요원 포함) 허가를 받지 않고 들어갈 수 있습니다.
- 공개 구역에는 식당의 식사 장소, 주차장, 로비 또는 대기 장소가 포함됩니다.
- 공개 구역에서는 ICE에게 누구든지 **저지, 질문**, 또는 체포할 권한이 제공되지 **않습니다**.
- 사업체의 비공개 구역에는 허락 또는 **사법 영장**이 없이는 아무도 들어갈 수 없습니다.

조언: 어떤 구역이 비공개라는 것을 나타내기 위해, 그러한 장소에 "비공개"라는 표지판을 부착하고, 문을 닫거나 잠가 놓고, 방문자와 일반 대중이 그러한 장소들에 허락이 없이 들어갈 수 없다는 정책을 제정하십시오.

비공개 구역의 경우

- 이민국 요원들은 사법 영장이 있는 경우에만 비공개 구역에 들어갈 수 있습니다.
- 사법 영장에는 **판사가 서명하고** 상단에 "**미국 연방 지방법원**" 또는 **주 법원**이라고 표시해야 합니다.
- 사법 영장이 없는 ICE 요원들이 사업체의 비공개 구역에 들어가려면 고용주의 허락을 받아야 합니다.
- ICE 요원들이 비공개 구역에 들어가려고 하는 경우, 고용주는 다음과 같이 말해야 합니다: "이곳은 비공개 구역입니다. 여러분은 판사가 서명한 사법 영장이 없이는 들어갈 수 없습니다. 여러분은 사법 영장이 있습니까?"
- ICE 요원들이 고용주에게 사법 영장이 있다고 말하는 경우에는 사본을 요청하여 읽어 보십시오.
- 때로는, ICE 요원들이 행정 영장을 사용하여 들어가려고 합니다. 그러나 ICE 요원들은 행정 영장이 있더라도 고용주의 허락이 없이 비공개 구역에 들어갈 수 없습니다. **행정 영장**은 법원이 발부하지 않습니다. 이 영장에는 "국토안보부"라고 표시되어 있고, 영장의 내용은 I-200 또는 I-205 서식에 기재됩니다.

불시 단속을 하는 동안

- **침착성을 유지하십시오!** 노동자들에게도 침착성을 유지하도록 요청하십시오. 출구로 달아나지 마십시오. 그렇게 하면, ICE 요원들은 달아나는 사람들이 이민법을 위반할 가능성이 많다고 주장할 수 있기 때문에 상황을 더 나쁘게 만듭니다.
- ICE가 고용주에게 고용인의 이름이 기재된 행정 명령을 보여줄 때:
 - 고용주는 그 고용인이 그 날 일하고 있는지 여부를 알려줄 필요가 **없습니다**.
 - 고용주는 ICE 요원을 영장에 이름이 기재된 고용인에게 데리고 갈 필요가 **없습니다**(그 때 그 고용인이 일을 하고 있더라도).

- ICE 요원들이 사람들을 이민 신분 또는 그들의 출신 국가에 따라 분류하는 것을 도와 주지 마십시오.
- 요원들을 지켜보고, 영장에 쓰여진 내용을 준수하고 있는지 확인하십시오.
- 고용주나 고용인이 꺼리지 않는 경우, 고용주는 ICE 요원들이 작업장에서 하는 일들을 비디오로 녹화하거나 기록해야 합니다. 고용주는 요원들이 고용주의 권리 또는 노동자들의 권리를 위반했다는 것을 증명할 수 있습니다.

ICE 요원들이 노동자를 저지, 질문, 구금 또는 체포하려고 하면 어떻게 됩니까?

- ICE 요원들은 적절한 권한이 없이 노동자들을 저지, 질문 또는 체포까지도 시도할 수 있습니다.
- 노동자들이 그들의 권리를 보호하는 최선의 방법은 묵비권을 행사하고 변호사를 요청하는 것입니다.
- 노동자들은 신분증이나 서류들을 ICE에 넘겨줄 필요가 없습니다. 모든 노동자들은 이러한 권리가 있습니다.
- 노동자가 ICE에 제공하는 정보는 나중에 본인에게 불리하게 사용될 수 있습니다.

불시 단속 직후

- ICE가 떠난 후에 다음의 항목들을 적거나 기록하십시오:
 - ICE 요원들이 얼마나 많이 있었습니까(내부 및 외부)?
 - 요원들은 어떤 옷을 입었습니까? 그들은 어떻게 무장을 했습니까?
 - 요원들은 고용주나 노동자들이 움직이거나 떠날 수 없다고 믿게 했습니까?
 - 요원들은 어떤 사람을 학대했습니까? 학대했다면, 어떻게 했습니까?
- 고용인의 노동조합에 알려주십시오.
- ICE가 노동자들을 체포하는 경우, ICE 요원들에게 그들을 어디로 데리고 가는지 물어보십시오. 이 정보는 노동자의 가족과 변호사가 그 사람을 찾는데 도움이 됩니다.

I-9 감사에서 해야 할 일

ICE가 I-9 서식 감사가 있을 것이라고 고용주에게 통지하면, 이민 변호사에게 연락하십시오. 또한 노동자들과 노동조합 대표에게 감사에 대해 알려주십시오.

- 법률에 의하면, I-9 서식을 작성하기 위해 고용주에게 3 근무일을 제공합니다. 문서를 일찍 제공하지 마십시오.
- 고용주는 질문에 답변하거나 ICE 문서에 서명하기 전에 변호사와 상담할 권리가 있습니다.
- I-9 감사에 대해 논의할 때, 고용인들은 동료 또는 노동조합 대표가 참석하는 것을 허용하십시오.
- ICE는 I-9 서식을 검토한 후에 일부의 고용인들이 취업이 허가되지 않았다는 것을 찾아낼 수 있습니다. 그러한 상황이 발생하는 경우, ICE는 이러한 고용인들에 대해 유효한 취업 허가서를 제공하기 위해 고용주에게 10일의 기한을 줍니다. 고용주가 그 때까지 그 문서를 제공할 수 없는 경우에는 그들의 고용이 종료된다는 통지를 받습니다.
- 이러한 상황이 발생하는 경우, 고용주는 감사의 영향을 받은 노동자들에게 반드시 알려주어야 합니다.
- ICE에 더 많은 시간을 요청하십시오. 그러면, 영향을 받은 노동자들에게 이민 변호사와 상담하기 위한 시간이 더 많이 제공됩니다.
- 노동자들이 노동조합에 가입한 경우, 고용주는 감사 문서의 사본을 노동조합에 제공하고, 고용주가 감사에 대응함에 따라 노동조합과 협력해야 할 수도 있습니다.

ICE 불시 단속 또는 I-9 감사에서 해야 할 일

ICE 불시 단속 또는 I-9 감사를 한 후에, 노동자들 중 1명 이상은 추방에 직면하거나 직장으로 복귀할 수 없을 수도 있습니다. 이러한 상황은 고용주의 사업과 노동자들의 사기에 영향을 줄 수 있습니다.

다음은 고용주가 직원과 지역사회에 대한 지원을 제공할 수 있는 경우입니다.

영향을 받은 노동자들이 취업 허가를 신청하는 동안 휴가를 제의하십시오

- 영향을 받은 노동자들이 문서를 얻는 것을 처리하는 동안 그들에게 휴가를 주고/주거나, 일단 그들이 허가 문서를 제공하면, 전체 연공서열 및 수당과 함께 같은 직위로 복귀하는 것을 허용하십시오.

미지급 임금과 수당을 신속하게 지급하십시오

- 고용이 종료될 경우 노동자들에게 미지급 임금과 수당을 가능한 한 빨리 지불하십시오.
- 고용주가 연방 및 주 노동법의 요건을 따르는지 확인하십시오.

직장으로 복귀할 수 없는 노동자들에게 퇴직 수당을 제공하십시오

- 직장으로 복귀할 수 없는 노동자들은 그들과 가족들을 부양하기 위해 돈이 필요합니다. 그들은 법적 지원에 대한 비용을 지불해야 할 수도 있습니다.
- 고용주가 퇴직수당 정책이 없는 경우, 이러한 상황에서 노동자들에게 추가 자금을 제공할 것을 고려하십시오.

이민 법률 기금에 기부하십시오

- 추방에 직면한 고용인은 유능한 변호사가 필요하고, 심리를 받을 때까지 보석금으로 풀려날 선택 사항이 적용될 수도 있습니다. 이것은 그 기간 동안 그들이 가족과 함께 지역사회에서 머물 수 있다는 것을 의미합니다.
- 그들은 변호사 또는 보석금 비용을 마련하기 위해 고용주의 도움과 동료들의 도움이 필요할 수도 있습니다.
- 고용주는 이러한 목적으로 이민 법률 기금에 기부할 수 있습니다. 또는 고용주가 이러한 기금을 설립할 수 있습니다.

미래의 취업을 위해 노동자들에 대한 추천서를 준비해 주십시오

- 고용주가 노동자들에게 잠재적 미래의 고용주에게 추천서를 제공할 수 있다는 것을 알려 주십시오.



고용주의 지역사회와의 이민 대응 활동과 연결을 유지하십시오

- 지역사회 단체와 변호사들은 보통 작업장 불시 단속 또는 다른 이민국 단속에 대한 대응 방법을 구성합니다.
- 지역의 대응 방법에는 법적 방어를 위한 기금 모금과 개인의 가족에 대한 지원이 포함될 수 있습니다.
- 고용주와 노동자들은 지역사회 대응 활동과 연결을 유지함으로써 지원, 지도 및 유용한 정보를 찾아볼 수 있습니다.

이민국 단속 전

- ☐ 지금 적격 이민 변호사를 찾아보십시오(어떤 일이 발생하기 전에).
- ☐ 대응 계획서를 작성하십시오. 노동자들과 대응 계획을 연습하십시오. 어떤 말을 하고 어떤 일을 해야 하는지를 연습하십시오.
- ☐ 모든 직원에게 "권리 알기" 교육을 제공하십시오.
- ☐ 다음과 같이 직원들을 교육하십시오:
 - ICE 요원이 나타날 때, 달아나지 마십시오. 달아나는 것은 ICE가 노동자들을 체포할 법적 사유를 제공할 수 있습니다.
 - ICE 요원들이 작업장으로 들어오는 것을 허락하지 마십시오.
 - 질문에 답변하거나 정보를 제공하지 마십시오.
- ☐ 고용주와 노동자는 묵비권을 행사하고 변호사와의 상담을 요청할 권리가 있습니다.
- ☐ 노동자들에게 그들과 가족들을 위해 양질, 무료 또는 저비용의 이민 법적 조언을 할 수 있는 변호사 또는 단체들의 목록을 제공하십시오.
- ☐ 고용주의 지역에 있는 이민 대응 네트워크와 연결하십시오.

이민국 단속 동안

- ☐ ICE 요원이 사업장의 공개 구역으로 들어오는 경우, 다음과 같이 말하십시오: "I am the employer. You cannot go to other areas of the workplace without my permission."
- ☐ ICE 요원이 비공개 구역에 들어가려고 하는 경우, 다음과 같이 말하십시오: "이곳은 비공개 구역입니다. 여러분은 판사가 서명한 사법 영장이 없이는 들어갈 수 없습니다. 여러분은 사법 영장이 있습니까?"
- ☐ 이민국 단속 동안, 직원들에게 비디오로 녹화하거나 사진을 찍도록 권장하십시오(그들이 꺼리지 않는 경우).
- ☐ 요원들이 판사가 서명한 사법 영장이 있는 경우, 사본을 요청하여 읽어보십시오. 사본을 만들 수 있으면 그렇게 하십시오.
- ☐ 요원들을 주의해서 지켜보십시오. 그들이 하는 일을 기록하십시오. 그들이 영장에 쓰여진 내용을 따르고 있는지 확인하십시오. 예를 들면, 영장은 요원들이 수색할 수 있는 구역을 제한할 수 있습니다.
- ☐ ICE 요원들이 고용주 또는 노동자들에게 질문을 하려고 시도하는 경우, 고용주는 노동자들에게 그들이 묵비권을 행사하고 변호사와 상담할 권리가 있다는 것을 상기시키십시오.
- ☐ 이민국 요원들이 떠난 후에, 고용주가 목격한 모든 사항을 기록하거나 적으십시오. 그렇게 하면, 나중에 변호사와 상담할 때 자세한 내용을 기억하는 데 도움이 될 것입니다.

더 자세한 정보를 원하시면, 또는 전국 이민법 센터의 제시 한(hahn@nilc.org)에게 연락하십시오



3450 Wilshire Blvd. #108-62
Los Angeles, CA 90010
T (213) 639-3900
F (213) 639-3911