



PERGUNTAS FREQUENTES

AÇÃO DIFERIDA PARA TRABALHADORES EM DISPUTAS TRABALHISTAS

Qual o novo processo que o Departamento de Segurança Nacional (DHS) anunciou para trabalhadores?

DHS criou um novo “processo simplificado” para trabalhadores envolvidos em uma disputa trabalhista em seu ambiente de trabalho para solicitar proteção temporária contra deportação e uma autorização de trabalho. O propósito desse processo é promover justiça, segurança, e uma igualdade de condições para todos os trabalhadores nos EUA através do fortalecimento da capacidade das agências trabalhistas ao cumprir as normas trabalhistas e de emprego.

Que tipo de proteção isso oferece?

A proteção contra deportação vem na forma de “ação diferida”, e dura dois anos. Ação diferida é o comprometimento do DHS ao não prosseguir com a deportação contra um indivíduo por um período específico de tempo. Indivíduos que receberem ação diferida são elegíveis a receber uma autorização de trabalho se eles puderem demonstrar uma necessidade de trabalho. Ação diferida pode ser renovável se a investigação da agência trabalhista ou o interesse no local de trabalho continuar. Para esse processo funcionar, duas agências precisam trabalhar juntas. Essas agências são federais, estaduais ou agência trabalhista local, que investiga e cumpre a lei trabalhista, e o DHS, que cumpre a lei de imigração. A agência trabalhista precisa dizer ao DHS que está investigando a disputa trabalhista e que precisa que trabalhadores não-cidadãos no seu local de trabalho sejam protegidos contra a deportação para auxiliar na investigação. A agência trabalhista manda uma carta (por vezes chamada “Declaração de Interesse”) ao DHS descrevendo o local de trabalho e os trabalhadores afetados, e as pessoas que cabem nessa descrição estão então elegíveis para aplicar individualmente para a ação diferida.

Quem é elegível?

Para ser elegível, um empregador atual (ou possivelmente antigo) de um trabalhador deve ser o alvo de uma investigação em aberto em uma agência trabalhista E a agência trabalhista que está investigando a disputa trabalhista deve enviar uma carta ao DHS apoiando a ação diferida desses trabalhadores.

O DHS não enviou outros requisitos para elegibilidade além de um trabalhador precisar estar dentro do âmbito dos trabalhadores descritos na declaração de

interesse de uma agência trabalhista. Qualquer trabalhador sem documento pode aplicar – podendo estar em processo de deportação, ter uma ordem de remoção, ou nunca ter tido interações com ICE ou com tribunais de imigração. Todos(as) podem usar o mesmo processo. Contudo, isso é uma forma discricionária de alívio, que significa que o DHS pode decidir caso-a-caso garantir ou não a ação diferida, e pode negá-la por qualquer motivo.

O que é uma disputa trabalhista?

Para efeitos desse processo, uma disputa trabalhista é quando um trabalhador ou um grupo de trabalhadores em um determinado local de trabalho denunciam uma violação de uma lei trabalhista ou de emprego a uma agência federal, estatal ou local para que uma investigação se inicie. Por exemplo, se um empregador não está pagando hora extra, não está fornecendo a quantidade correta de intervalos, forçando as pessoas a bater o ponto antes que elas efetivamente parem de trabalhar, ou não está fornecendo equipamento adequado de segurança, os trabalhadores podem reclamar com o empregador e podem também denunciar a violação a uma agência trabalhista federal, estatal ou local. Se você acredita que o seu empregador está violando seus direitos no local de trabalho, entre em contato com uma organização local de direitos trabalhistas, como um centro de trabalhadores.

E se meu local de trabalho já estiver envolvido em uma disputa trabalhista?

Se você já está envolvido em uma disputa trabalhista sob investigação, mas a agência trabalhista não enviou a declaração de interesse ao DHS, o seu centro de trabalhadores local ou um fornecedor de serviços jurídicos respeitável pode também ser capaz de auxiliá-lo(a) a requisitar uma.

Qual papel uma agência trabalhista tem no processo da ação diferida?

Uma agência que cumpre a lei trabalhista (como o Departamento do Trabalho, ou uma agência estatal ou local) deve emitir uma carta diretamente ao DHS. A carta deve dizer que a agência está investigando um local de trabalho específico e deve nomear o local de trabalho. A carta deve explicar que trabalhadores do local de trabalho necessitam de proteção do departamento para ajudar a investigação e identificar quais grupos de trabalhadores são parte da investigação. Note que a agência de trabalho não emitirá a carta sozinha – trabalhadores ou advogados devem requisitá-la baseando-se em certos fatores como o medo de retaliação por parte dos trabalhadores e o interesse do governo em cumprir as leis trabalhistas que foram violadas.

Por exemplo, se uma agência trabalhista está investigando uma empresa de construção por não pagar hora extra a seus funcionários de Junho de 2020 a Julho de 2022, somente funcionários que trabalharam para essa empresa durante esse período estariam cobertos. Note que essas cartas não nomeiam ou identificam os funcionários individualmente.

Como trabalhadores podem aplicar para ação diferida e autorização de trabalho?

Indivíduos que se encaixam na classe de trabalhadores descrita na carta da agência trabalhista podem aplicar para ação diferida e autorização de trabalho. As aplicações devem ser mandadas para USCIS, e a requisição para ação diferida deve ser enviada ao mesmo tempo que a requisição para autorização de trabalho. A USCIS tem uma lista de materiais que devem ser inclusos nas aplicações

disponível em seu site. Note que a requisição para ação diferida não tem taxa ou custo, mas a requisição para autorização de trabalho requer o pagamento de \$410 para taxa de processamento, a não ser que o(a) aplicante solicite uma isenção de taxa.

Para onde devo enviar a aplicação?

Aplicações devem ser enviadas para:

USCIS
Attn: Deferred Action
10 Application Way
Montclair, CA 91763-1350

A ação diferida e a autorização de trabalho são renováveis?

Elas podem ser, dependendo de quanto tempo a investigação trabalhista durar. A USCIS não deixou claro nenhum processo de renovação até agora. Iremos emitir uma atualização se for o caso.

Esse programa é um caminho para o status permanente legal?

Não, ação diferida é somente uma permissão temporária para permanecer nos Estados Unidos.

Há algum risco ao aplicar?

Se você não está atualmente em processo de remoção ou teve uma ordem final de remoção contra você, a ação de aplicar para ação diferida alerta a DHS que você está no país, o que sempre acarreta o risco de que eles decidam tomar uma ação de execução contra você, especialmente se eles não souberem que você já estava presente. Essas aplicações são confidenciais, mas há uma possibilidade que uma administração presidencial diferente escolha utilizar as informações das aplicações para colocar trabalhadores em processo de deportação depois que seus status expirem. Além disso, se você tiver qualquer tipo de registro criminal, incluindo prisões, recomendamos especialmente que fale com um praticante da lei de imigração, como um advogado de imigração, antes que requerir ação diferida. A DHS comunicou que pessoas com registros criminais são potencialmente elegíveis, mas ter um registro criminal poderia aumentar o risco da DHS negar sua aplicação e tomar uma ação de execução contra você.

Para mais informações sobre esse novo processo, por favor consulte este documento (em inglês) criado pela NILC, ou o próprio guia da DHS.



Por favor, note que essa informação tem a intenção de ser um recurso para os membros da comunidade e não constitui conselho legal. Para perguntas sobre esse material, entre em contato com Ann Garcia por agarcia@nipnl.org ou Jessie Hahn por DAforWorkers@nilc.org.