



经常问的问题

# 劳资纠纷工人的延期诉讼

## 美国国土安全部(DHS)为劳工宣布的新程序是什么?

国土安全部创立了一个新的“流线式程序”，让在工作场所涉及劳资争议的劳工可以申请免受遣返的临时保护及工作许可证。这个程序的目的是通过加强劳工部门实施劳工及就业准则的能力，为所有在美国的劳工增强就业环境的公正性、安全性和公平性。

## 它会提供什么保护?

免遣返保护会以“暂缓行动”的方式提供保护，其有效期为两年。暂缓行动是国土安全部给予的承诺，不会在特定时间内向个别人士采取遣返行动。获批暂缓行动的人士如果能够证明有工作需要，可以获得工作许可证。如果劳工部门持续针对涉事工作场所进行调查和介入，暂缓行动或可获得续签。这个程序需要两个部门的通力合作。这些部门包括执行调查和劳动法的联邦、州立或当地劳工部门，和执行移民法的国土安全部。相关的劳工部门需要告知国土安全部他们正在调查该宗劳资争议，并且需要在涉事工作场所工作的非居民外籍人士免于遣返，以协助调查。劳工部门向国土安全部发出一封阐述工作场所和受影响劳工的信件(又称“意向声明”)，符合阐述的人士便可个别提交暂缓行动的申请。

## 谁符合资格?

要符合资格，该名劳工的现任(或可能是前任)雇主必须是一个劳工部门公开调查的对象以及该调查劳资争议的劳工部门必须向国土安全部发出信件，表达对暂缓遣返这些劳工的支持。

除了需要符合劳工部门意向声明所阐述的劳工范围的劳工，国土安全部并未订立其他

资格要求。任何无证件劳工,不论是递解程序已经启动、递解令已经发出,或从未接触美国移民和海关执法局(ICE)或移民法庭的人,皆可申请。任何人均可使用相同程序。不过,由于这属于一种自由裁量的救济,国土安全部可根据不同案例作出不同决定,包括是否批准暂缓行动,也可以基于任何理由拒绝申请。

## **什么是劳资争议?**

为了符合这个程序的目的,劳资争议是指一个或一群在某一工作场所工作的劳工,向联邦、州立或当地劳工部门举报一项违反劳动或雇佣法的行为,令当局启动调查。比如说,如果雇主没有支付加班费、没有提供正确的休息次数、强迫员工在实际停止工作之前打卡,或没有提供足够的安全措施,员工可以向雇主投诉,也可以向当地、州立或联邦劳工部门举报。如果您认为您的雇主侵犯了您的职场权利,您可以联络当地的劳工权利组织,例如劳工中心。

## **如果我的工作场所已经牵涉在一场劳资争议中呢?**

如果您已经牵涉在一场正受调查的劳资争议中,而劳工部门尚未向国土安全部发出意向声明,当地的劳工中心或有信誉的法律服务提供者也可以协助您的申请。

## **劳工部门在暂缓行动程序中扮演什么角色?**

执行劳动法的部门(比如美国劳工部,或者一个州立或当地的劳工部门)必须直接向国土安全部发信。信中须注明当局正在调查某一工作场所,而且需要列明该场所的名称。信中需解释在该场所工作的劳工需要免遣返保护,以协助调查,并且注明哪群劳工在调查范围内。请注意当局不会自行发出信件——劳工或律师必须基于某些因素来提出要求,例如劳工害怕受到报复或政府执行劳动法的意向遭到违反。

例如,如果劳工部门正在调查一家从2020年6月到2022年7月没有支付其建筑工人加班费的建筑公司,只有在该段时间为该公司工作的工人会被包括在调查范围内。请注意这些信件不会列出个别工人的名字或身份。

## **劳工该如何申请暂缓行动和工作许可?**

隶属劳工部门意向声明中所列范围的劳工可以申请暂缓行动及工作许可证。申请须递交于美国公民及移民事务局(USCIS),暂缓行动及工作许可的申请必须同时递交。美国公民及移民事务局的网站提供申请需要具备的资料清单。请注意暂缓行动的申请不收费,但是工作许可的申请需要收取410美金的行政费,除非申请者寻求费用减免。

## 我可以在哪里递交申请？

申请应该寄往：

USCIS (美国公民及移民事务局)  
Attn: Deferred Action (收件人: 暂缓行动)  
10 Application Way (第10申请大道)  
Montclair, CA 91763-1350 (蒙特克莱尔, 加利福尼亚州 91763-1350)

## 暂缓行动和工作许可证可以续签吗？

或许可以, 取决于相关调查需多长时间。美国公民及移民事务局此刻暂未列明续签手续。我们会适时应情况更新常见问题 (FAQ) 文件。

## 通过这个计划可以获得合法永久居留身份吗？

不能, 暂缓行动只是一个容许在美国逗留的临时许可。

## 提交申请会产生任何风险吗？

如果您目前没有触发递解程序或被发出递解令, 您的暂缓行动申请会知会国土安全部您正身在美国, 而这可能会带来风险。当局可以决定向您采取执法行动, 尤其是如果当局原本不知道您已经身处美国。这些申请是保密的, 但一个不同的政府班子可能会在合法居留时效过后有选择的使用申请中的资讯, 用于将该劳工置于递解程序。另外, 如果您拥有任何刑事记录, 包括曾被拘捕, 我们特别建议您在提交暂缓行动申请前, 与熟识移民法的专业人士沟通, 例如移民律师。国土安全部表示有刑事记录的人士有机会符合申请资格, 但刑事记录会增加国土安全部拒绝您的申请和向您采取执法行动的风险。

欲了解更多关于这个新程序的资料, 请参考这一份国家移民法律中心 (NILC) 的常见问题 (FAQ) 文件和国土安全部的指引。



请注意这些资讯只供社区成员阅览, 并不构成法律意见。如有相关问题, 请透过电邮联络 Ann Garcia ([agarcia@nipnl.org](mailto:agarcia@nipnl.org)) 或 Jessie Hahn ([DAforWorkers@nilc.org](mailto:DAforWorkers@nilc.org))。