

DACA e seus direitos no local de trabalho: Perguntas frequentes

Última atualização: junho de 2024

Por Advancing Justice – ALC, United We Dream e National Immigration Law Center

A legalidade do programa de Ação Diferida para Chegadas na Infância (*Deferred Action for Childhood Arrivals*, ou “DACA”) permanece em evolução, à medida que a contestação legal ao DACA por um grupo de estados, liderado pelo Texas, no caso “Texas contra os Estados Unidos” (*Texas v. U.S.*) continua tramitando nos tribunais. (Para obter mais informações sobre a situação do litígio, consulte [o site do National Immigration Law Center](#).) A contínua falta de certeza em torno do futuro do DACA afeta fortemente a capacidade dos beneficiários do programa a planejarem seu futuro, incluindo a planejarem seu futuro emprego e a investirem em suas futuras carreiras.

Devido a essa incerteza contínua sobre o futuro do DACA, as perguntas e respostas atualizadas abaixo fornecem informações básicas sobre os seus direitos no local de trabalho como trabalhador com o DACA.

► **Como saber quando minha autorização de trabalho expira?**

A data de validade do seu documento de autorização de trabalho (*employment authorization document*, ou “EAD”), muitas vezes referido como autorização de trabalho (*work permit*), está localizada no lado direito do documento. A data de validade da sua autorização de trabalho é a mesma data em que o seu DACA expira. Se você perdeu a sua autorização de trabalho, você poderá encontrar a data de vencimento verificando quando o seu DACA expira no Formulário I-797 de Notificação de Ação.

seu documento novamente, se seu documento estiver prestes a expirar ou já tiver expirado.

▶ **Há algum limite na capacidade do meu empregador de reaverificar minha autorização de trabalho?**

Se o seu empregador selecionar você ou um determinado grupo de colegas de trabalho para reaverificação sem ter algum motivo legítimo, como a expiração do seu documento, o empregador pode estar envolvido em reaverificação ilegal.

De acordo com a lei de imigração, é discriminação ilegal que um empregador verifique seletivamente a elegibilidade para emprego de determinados empregados com base no seu país de origem, cidadania ou tipo de status de imigração. Se os empregadores reaverificarem os trabalhadores, devem tratá-los da mesma forma, independentemente da sua cidadania, status de imigração ou origem nacional. Se o empregador tratar os trabalhadores de forma diferente, como a reaverificação de alguns deles, mas não de outros, a ação do empregador pode ser ilegal.

Também é ilegal para um empregador solicitar mais documentos ou documentos diferentes dos exigidos pelo Formulário I-9 para verificar a elegibilidade para o emprego, rejeitar documentos com aparência razoavelmente genuína ou exigir determinados documentos em detrimento de outros. Se o seu empregador estiver envolvido neste tipo de conduta ilegal, você pode ligar para a linha direta gratuita para trabalhadores informada na Seção de Direitos de Imigrantes e Empregados ([Immigrant and Employee Rights Section](#), ou “IER”) do Departamento de Justiça no número 1-800-255-7688. A IER oferece um processo do tipo mediação projetado para resolver rapidamente disputas com empregadores. Se esse processo falhar, você poderá registrar uma reclamação formal. Informações da IER para recipientes do DACA podem ser encontradas [aqui](#).

▶ **Meu empregador pode me demitir?**

Em geral, a menos que você esteja coberto por uma convenção coletiva de trabalho ou outro contrato de trabalho, o emprego nos EUA é considerado “à



vontade” e um empregador pode demitir um funcionário a qualquer momento, desde que o empregador não o discrimine ou o retalie de forma inadmissível. **Assim, mesmo que você tenha uma autorização de trabalho válida, seu empregador ainda poderá decidir legalmente demiti-lo.**

- ▶ **Há mais alguma coisa que eu possa fazer para manter meu emprego se meu DACA e autorização de trabalho expirarem?**

Seu empregador provavelmente irá demiti-lo quando sua autorização de trabalho expirar, já que você não terá mais autorização legal para trabalhar. Em alguns casos, você poderá negociar com seu empregador para obter uma licença (*leave of absence*) até que você possa demonstrar que está autorizado a trabalhar novamente (se seu DACA e autorização de trabalho forem renovados, uma solução legislativa “limpa” for aprovada ou você obter autorização de trabalho de alguma outra forma). Seu empregador poderá então devolver-lhe seu emprego (ou um emprego comparável) quando você receber a sua nova autorização de trabalho. Se o seu empregador estiver disposto a colocá-lo em licença, solicite que qualquer reintegração ao cargo anterior seja com o nível de senioridade correspondente à data original de contratação. Observe, no entanto, que seu empregador não é obrigado a fazer nada disso.

- ▶ **O que acontece se minha autorização de trabalho expirar e meu empregador não solicitar a apresentação de uma nova autorização de trabalho?**

Se você continuar a trabalhar para seu empregador após a expiração de sua autorização de trabalho, e seu empregador não solicitar mais provas da sua elegibilidade para trabalhar, você estará trabalhando sem autorização. Você não tem a obrigação de informar ao seu empregador que a sua autorização de trabalho expirou se o seu empregador não solicitar a apresentação de uma nova autorização de trabalho. Seu empregador poderá, se e quando perceber que sua autorização de trabalho expirou, rescindir seu contrato a qualquer momento.

Mas se o seu empregador não verificar e você simplesmente continuar a trabalhar para o mesmo empregador após a expiração da sua autorização de trabalho, sem fazer quaisquer declarações falsas sobre o seu status, elegibilidade para emprego ou identidade para continuar trabalhando e sem fornecer quaisquer documentos falsos, então, em geral, não deverá haver consequências imigratórias ou criminais adicionais além daquelas às quais você já pode estar sujeito devido ao seu status de imigração. Mas você deve consultar um advogado de imigração especializado para avaliar quaisquer riscos específicos à sua situação pessoal.

- ▶ **Se a minha autorização de trabalho expirar, o que acontecerá com o meu empregador se ele não solicitar a apresentação de uma nova autorização de trabalho e continuar a me empregar?**

Seu empregador pode ser auditado pela unidade de Investigações de Segurança Interna (*Homeland Security Investigations*, ou “HSI”) do Departamento de Segurança Interna (*Department of Homeland Security*, ou “DHS”), que é responsável por fazer cumprir a lei que proíbe o **emprego ilegal**. Nacionalmente, a Polícia de Imigração e Fiscalização Aduaneira (*U.S. Immigration and Customs Enforcement*, ou “ICE”) escolhe aproximadamente 5.980 empregadores para inspeções I-9 [a cada ano](#). Se o seu empregador for auditado e for descoberto que ele continuou a empregá-lo conscientemente após o término da sua autorização de trabalho, seu empregador poderá estar sujeito a responsabilidade sob a lei federal de imigração. As [penalidades financeiras](#) por continuar conscientemente a empregar um trabalhador não autorizado variam de US\$573 a US\$4.586, por violação, para infratores primários. O DHS considera vários fatores na determinação dos valores das penalidades financeiras, incluindo o tamanho do empregador e o histórico de quaisquer violações anteriores.¹

- ▶ **O que devo fazer se meu empregador se oferecer para me pagar “por fora” depois de saber que minha autorização de trabalho expirou?**

¹ Consulte: 2019-06745.pdf (<https://www.govinfo.gov/content/pkg/FR-2019-04-05/pdf/2019-06745.pdf>) na página 13502

Geralmente, um indivíduo não tem autorização para trabalhar após o vencimento de sua autorização de trabalho. Conforme informado acima, no entanto, simplesmente trabalhar sem autorização geralmente não resulta em consequências criminais ou de imigração adicionais além daquelas associadas à situação irregular. (Afirmar falsamente ser cidadão, assumir uma identidade falsa para garantir e manter o emprego ou apresentar documentos falsos para trabalhar, por outro lado, pode resultar em potenciais consequências criminais e de imigração adicionais.)

Quanto a ser pago “por fora”, aceitar salários em dinheiro não é, por si só, ilegal. Geralmente, você não é responsável pela falha do empregador em declarar ou pagar os impostos sobre a folha de pagamento exigidos pelo empregador. Você deve consultar um especialista tributário ou contador sobre os impostos que você pode dever e/ou a declaração de impostos que pode ser necessária para quaisquer pagamentos em dinheiro que você receber.

▶ **Posso trabalhar como trabalhador autônomo?**

As empresas não são obrigadas a verificar se um trabalhador autônomo tem autorização de trabalho. Geralmente, o Formulário W-9 é usado por empresas para trabalhadores autônomos. O trabalhador autônomo é obrigado a fornecer seu nome correto e Número de Seguro Social (*Social Security Number*, ou “SSN”) no W-9, embora os trabalhadores que não são elegíveis para um SSN possam, em vez disso, usar um Número de Identificação Fiscal Individual (*Individual Tax Identification Number*, ou “ITIN”). Caso o trabalhador não possua SSN ou ITIN, ele poderá solicitar um ITIN e, enquanto aguarda a emissão de um desses documentos, preencher “Solicitado” no espaço do W-9 para o número de identificação fiscal e deixar a certificação W-9 em branco.

No entanto, independentemente de você ser empregado ou trabalhador autônomo, nenhum indivíduo está autorizado a trabalhar nos Estados Unidos sem autorização de trabalho. As empresas também não podem contratar mão de obra de alguém que a empresa sabe que não está autorizado a trabalhar.



- ▶ **Se eu perder meu emprego, tenho direito ao pagamento das minhas férias e do saldo de licenças médicas?**

Geralmente, sim, mas pode depender das leis estaduais aplicáveis, algumas das quais distinguem entre férias remuneradas acumuladas e licença médica remunerada e exigem que você receba as férias, mas não a licença médica. Você precisará verificar as leis do estado em que foi empregado e executou o trabalho para determinar com precisão quais tipos de folga remunerada acumulada o empregador é obrigado a pagar a você no momento da rescisão. Para mais informações, consulte <https://www.workplacefairness.org/> e <https://www.lawhelp.org/>.

- ▶ **Se eu perder meu emprego, tenho direito ao seguro-desemprego?**

Não. Para ter direito ao seguro-desemprego, a pessoa deve estar pronta, disposta e apta a trabalhar. Se você não estiver autorizado a trabalhar, não poderá atender ao requisito de “apto a trabalhar”.

- ▶ **Se eu perder meu emprego, posso solicitar os fundos em minha conta de aposentadoria patrocinada pelo empregador?**

Quaisquer parcelas já garantidas após o período de aquisição de direitos (“vested”) de uma conta de aposentadoria patrocinada pelo empregador permanecerão suas após o término do seu emprego. Se tiver poupanças garantidas (“vested”) na sua conta de aposentadoria patrocinada pelo empregador, quando deixar o seu emprego terá o direito de retirar todas as suas contribuições e as contribuições do seu empregador para a sua conta. Se ainda não estiverem garantidas (“vested”), no mínimo você tem direito, por lei, de sacar suas contribuições para a conta (mas pode não ter direito à contribuição do seu empregador). Isto pressupõe que você tenha um plano de aposentadoria de “contribuição definida”, que a grande maioria dos funcionários do setor privado dos EUA possui. Alguns empregadores do setor privado, e muitas agências governamentais, mantêm planos de aposentadoria de “benefício definido”, que serão regidos por regras diferentes e você deverá consultar o seu departamento de recursos humanos ou representante sindical para obter informações sobre saque de tal plano de aposentadoria.

Vale ressaltar que a maioria dos planos de poupança não exige que você retire os fundos da sua conta ao deixar o emprego. Se você deixar as economias em sua conta patrocinada pelo empregador, a conta continuará a acumular juros, mas nenhuma contribuição adicional será feita pelo seu empregador. Se você optar por sacar as economias da sua conta em dinheiro, você perderá uma quantia significativa das suas economias devido a multas e impostos. Para evitar essas penalidades, você pode abrir a sua própria conta de aposentadoria, como uma Conta Individual de Aposentadoria (*Individual Retirement Account*, ou “IRA”) e transferir (“*roll over*”) o dinheiro da sua conta patrocinada pelo empregador para a sua conta pessoal.

▶ **Que benefícios devo tentar negociar com meu empregador após a rescisão do meu contrato de trabalho?**

Existem vários passos que seu empregador pode tomar para apoiá-lo caso a sua autorização de trabalho termine. Elas incluem:

- ▶ verbas rescisórias
- ▶ pagamento de todos os saldos de férias acumulados (isso pode ser exigido em alguns estados, veja acima)
- ▶ oferta de oportunidade de ser reintegrado ao seu cargo anterior se você obtiver autorização de trabalho no futuro
- ▶ oferta de uma recomendação positiva e/ou
- ▶ oferta de contribuição para um fundo de defesa legal caso você precise de defesa legal de imigração no futuro

▶ **O que o meu empregador pode fazer se quiser apoiar os seus trabalhadores com o DACA?**

Você pode incentivar o seu empregador a ligar para seus representantes no Congresso e/ou fazer parte de uma declaração de empresas, para manifestar o seu apoio ao DACA e apelar ao Congresso para aprovar proteções permanentes para trabalhadores indocumentados, como uma versão “limpa” da Lei DREAM (sem medidas adicionais de fiscalização da imigração ou de segurança nas fronteiras). Recursos adicionais para empregadores estão disponíveis [aqui](#).

▶ **O que acontece com meu SSN?**

O seu Número de Seguro Social (SSN) é seu para o resto da vida, mesmo que você não tenha mais autorização legal para trabalhar. Por exemplo, você deve usar seu SSN para apresentar declarações de imposto de renda daqui para frente. No entanto, o seu SSN não pode ser usado para fins de emprego se você não tiver uma autorização de trabalho válida. Se você receber autorização de trabalho no futuro, poderá voltar a usar seu SSN para fins de emprego.

▶ **Meu empregador pode ligar para o ICE para me denunciar?**

Um empregador pode ligar para o ICE para tentar denunciar seu status de imigração. Mas o ICE não é obrigado a responder à chamada. O contexto também pode ser importante. Se o empregador fez a denúncia porque você estava envolvido em atividades protegidas (como entrar com uma ação judicial contra o empregador, tirar licença protegida, organizar colegas de trabalho para melhorar as condições de trabalho ou algum outro exercício de seus direitos no local de trabalho), então a denúncia pode ser ilegal. Em casos limitados, a denúncia retaliatória do empregador pode ser motivo para a obtenção de um visto tipo “U”.

O ICE também entrou em um [acordo](#) com diversas agências federais de aplicação da lei trabalhista nas quais o ICE concorda em não se envolver em investigações ou ações de fiscalização de imigração em locais de trabalho onde exista uma disputa trabalhista em andamento ou que estejam sendo investigados por uma agência federal de trabalho.

Além disso, em janeiro de 2023, o DHS [anunciou](#) um processo simplificado e rápido para que os trabalhadores imigrantes que sejam vítimas ou testemunhas da violação dos seus direitos trabalhistas solicitem ação diferida. Esta é uma base para solicitar uma ação diferida diferente e distinta do DACA. Para obter mais informações sobre como solicitar ação diferida baseada em direitos trabalhistas, consulte [o site do National Immigration Law Center](#).

Se você for abordado por um oficial de imigração, lembre-se de que não precisa responder a perguntas. Você não deve fugir ou dar informações falsas. Você pode perguntar se você pode se retirar e ir embora se não estiver preso. Você pode dizer que deseja primeiro consultar um advogado e depois procurar assistência jurídica antes de responder a qualquer pergunta.



Documento elaborado por Asian Americans Advancing Justice - Asian Law Caucus, ASPIRE, National Immigration Law Center e United We Dream. Com agradecimento ao Educators for Fair Consideration, Legal Aid at Work e Outten and Golden por sua contribuição e assistência com estas perguntas frequentes.

Observe que as informações nestas perguntas frequentes não constituem aconselhamento jurídico e são meramente informativas. Os funcionários federais podem ter obrigações diferentes. As obrigações também podem variar de acordo com os termos de qualquer contrato de trabalho aplicável. Para obter aconselhamento jurídico específico para a sua situação, consulte um advogado especializado em direito do trabalho e de imigração.