

# Sobre o DACA e o emprego

Atualizado em 7 de setembro de 2017

Por Advancing Justice – ALC, United We Dream e National Immigration Law Center

EM 5 DE SETEMBRO DE 2017, O GOVERNO TRUMP anunciou o fim do DACA ao revogar o programa Deferred Action for Childhood Arrivals (Ação Diferida para os Chegados na Infância), DACA, criado em 2012 durante o governo do Presidente Obama. Isso significa que se você já está no programa DACA, o seu DACA e a autorização de trabalho a ele vinculada continuam válidos até a data de expiração. Novos requerimentos para o DACA não serão aceitos nem processados pelo DHS (Department of Homeland Security; em português, Departamento de Segurança Nacional) após 5 de setembro de 2017. **Caso a sua autorização de trabalho vença entre a data de hoje e 5 de março de 2018, você pode solicitar a renovação de dois anos do DACA. Essa solicitação deverá ser recebida pelo DHS até 5 de outubro de 2017.** O DHS continuará a processar todos os pedidos de renovação que estavam pendentes em 5 de setembro de 2017.

## PERGUNTAS FREQUENTES

### Como posso descobrir quando vence a minha autorização de trabalho?

A data de expiração de seu documento de autorização de emprego (EAD), muitas vezes chamado de autorização de trabalho, está informada no lado direito do documento. A data de expiração de sua autorização de trabalho coincide com o vencimento do DACA. Caso tenha perdido a sua autorização de trabalho, você pode descobrir sua data de expiração pela data de expiração do seu DACA, no seu Formulário I-797-Aviso de Ação (Form I-797 Notice of Action).



### Devo comunicar ao meu empregador se meu DACA e minha autorização de trabalho vencerem?

Você não tem obrigação de comunicar ao seu empregador que tem o DACA, que o DACA foi encerrado ou revogado, ou que sua autorização de trabalho venceu ou está para vencer. Não é sua responsabilidade abordar o assunto. Quando sua autorização de

trabalho vencer, o seu empregador tem obrigação de pedir para ver sua nova autorização de trabalho. De forma geral, aconselhamos os trabalhadores a não fornecerem ao empregador mais informações sobre sua situação de imigração do que o necessário.

---

### **O meu empregador pode pedir para ver minha autorização de trabalho novamente?**

**Normalmente, após a sua contratação e a finalização do processo de verificação de elegibilidade para emprego do Formulário I-9 ou E-Verify, seu empregador não deverá pedir para ver novamente sua autorização de trabalho ou qualquer outro documento de identidade ou de verificação de elegibilidade para emprego até o vencimento do documento fornecido.** Quando o empregador pede para ver novamente algum documento, isso se chama reavaliação. Apenas em algumas circunstâncias seu empregador pode reavaliar sua elegibilidade para emprego. Seu empregador pode reavaliar sua elegibilidade — e pedir para ver seu documento novamente — caso o seu documento esteja prestes a vencer ou já tenha vencido. (Para mais informações sobre o processo de reavaliação no contexto do DACA, consulte “O processo de renovação do DACA” (“The DACA renewal process”, em inglês).)

---

### **Há limites ao poder do meu empregador de reavaliar a minha autorização de trabalho?**

**Se o seu empregador agir de forma diferente com você ou com um determinado grupo de colegas de trabalho ao fazer a reavaliação sem que haja uma justificativa legítima — como a expiração do seu documento — o empregador pode estar praticando uma reavaliação ilegal.**

De acordo com as leis de imigração, caracteriza discriminação ilícita pelo empregador a reavaliação da elegibilidade para emprego de certos empregados com base no seu país de origem, na sua cidadania ou situação de imigração. Ao reavaliar os trabalhadores, o empregador precisa tratar todos da mesma forma, independentemente de cidadania, situação de imigração ou país de origem. Se o empregador tratar os trabalhadores de formas diferentes, como por exemplo reavaliando alguns e não outros, ele pode estar agindo de forma ilícita.

Também é ilícito o requerimento pelo empregador de mais documentos ou documentos diferentes daqueles exigidos pelo Formulário I-9 para verificar a elegibilidade para emprego, a rejeição de documentos aparentemente legítimos ou a exigência de determinados documentos em detrimento de outros. Caso seu empregador esteja praticando esse tipo de conduta ilícita, você pode contatar a linha direta gratuita do trabalhador (*worker hotline*) na [Seção de Direitos dos Imigrantes e Empregados](#) (Immigrant and Employee Rights Section - IER, em inglês), do Departamento de Justiça pelo telefone 1-800-255-7688. A IER oferece um processo similar à mediação para resolver rapidamente os conflitos com os empregadores. Se este método não funcionar, você poderá apresentar uma reclamação formal.

---

### **O meu empregador pode me dispensar?**

Em geral, a menos que você esteja protegido por acordo coletivo de trabalho ou outro tipo de acordo de trabalho, o emprego nos Estados Unidos pode terminar por decisão unilateral e o empregador pode dispensar o empregado a qualquer momento, desde que o empregador não esteja agindo em discriminação ou retaliação contra você. **Portanto, conforme a lei, você pode ser dispensado pelo seu empregador, mesmo tendo autorização de trabalho válida.**

O novo anúncio pode causar confusão e alguns empregadores podem concluir que as autorizações de trabalho dos portadores do DACA foram imediatamente invalidadas, em vez de permanecerem válidas até seu vencimento. Se este for o seu caso, peça ao seu empregador para consultar os links a seguir:

**Nota do DHS sobre a revogação do DACA**

<https://www.dhs.gov/news/2017/09/05/memorandum-rescission-daca>

**Perguntas frequentes do DHS sobre a revogação do DACA**

<https://www.dhs.gov/news/2017/09/05/frequently-asked-questions-rescission-deferred-action-childhood-arrivals-daca>

Você ou seu empregador pode telefonar para a Seção de Direitos dos Imigrantes e Empregados do Departamento de Justiça no número informado acima.

---

### Há algo mais que eu possa fazer para manter o meu emprego?

**Provavelmente o seu empregador irá dispensar você quando a sua autorização de trabalho vencer, pois você não terá mais autorização legal para trabalhar.** Em algumas situações, você pode negociar com seu empregador para ser colocado sob licença até que consiga apresentar sua nova autorização de trabalho (caso o DACA seja reativado, uma nova solução legislativa seja aprovada ou você obtenha a autorização de outra forma). Seu empregador pode concordar em dar seu cargo (ou outro similar) de volta quando você receber sua nova autorização de trabalho. Caso ele esteja disposto a colocar você sob licença, peça que a futura readmissão seja feita observando-se a sua antiguidade de acordo com a data de sua contratação original. Lembre-se, porém, que seu empregador não é obrigado a fazer nada disso.

---

### O que acontecerá se minha autorização de trabalho vencer e meu empregador não tiver pedido minha nova autorização de trabalho?

**Se você continuar a trabalhar para o seu empregador após a expiração da sua autorização de trabalho e o seu empregador não pedir comprovação de sua elegibilidade para trabalhar, você estará trabalhando sem autorização.** Você não tem obrigação de comunicar ao seu empregador que a sua autorização de trabalho venceu caso ele não peça sua nova autorização de trabalho. A qualquer momento o seu empregador poderá, se e quando tomar conhecimento da expiração de sua autorização de trabalho, dispensar você do trabalho.

Mas caso seu empregador deixe de fazer a verificação e você continue a trabalhar após a expiração de sua autorização de trabalho, sem que tenha feito falsas alegações sobre a sua situação de imigração, elegibilidade para emprego ou identidade para continuar trabalhando, e sem que tenha fornecido documentos falsos, não deverá haver consequências adicionais, migratórias ou criminais, além daquelas às quais você já está sujeito em função de sua situação de imigração. Você deve consultar um advogado especializado em imigração para avaliar os riscos específicos de sua situação pessoal.

---

### Se minha autorização de trabalho vencer, o que acontecerá caso meu empregador não peça a nova autorização e continue a me empregar?

**Seu empregador poderá ser auditado pela Unidade de Fiscalização dos Locais de Trabalho (Worksite Enforcement Unit, em inglês) do Departamento de Segurança Nacional - DHS, responsável por fazer cumprir a lei que proíbe o trabalho irregular.** Em todo o país, o ICE (Immigration and Customs Enforcement; em português, Controle de Imigração e Alfândega) inspeciona o Formulário I-9 de 1.200 empregadores por ano. De acordo com sua [página na internet](#), a Unidade de Fiscalização dos Locais de Trabalho do DHS concentra

seus esforços de inspeção nos locais de trabalho de “empregadores que atuam em setores de infraestrutura e de interesse da segurança nacional”. Caso seu empregador seja auditado e descubra-se que tinha conhecimento da expiração de sua autorização de trabalho e mesmo assim continuou a empregar você, ele poderá ser responsabilizado de acordo com as leis federais de imigração. As [penalidades](#) financeiras por continuar a empregar trabalhador que se sabe não ter autorização de trabalho variam entre USD 548 e USD 4.384, por infração, para o infrator primário. O DHS considera diversos fatores para determinar o valor da penalidade financeira, incluindo o tamanho do empregador e o histórico de infrações anteriores.

---

### O que devo fazer se meu empregador sugerir me pagar “por baixo da mesa” depois de saber que minha autorização de trabalho venceu?

**De forma geral, uma pessoa não tem autorização para trabalhar após o vencimento de sua autorização de trabalho.** Conforme mencionado acima, o fato de alguém trabalhar sem autorização em geral não resulta em consequências adicionais, imigratórias ou criminais, além daquelas relacionadas ao fato de não ter documentos de imigração. (Por outro lado, alegar falsamente ser cidadão, usar identidade falsa para conseguir e manter trabalho ou apresentar documentos falsos para trabalhar podem resultar em consequências adicionais, imigratórias ou criminais.)

Em relação a receber pagamentos “por baixo da mesa”, aceitar remuneração em forma de pagamentos em dinheiro não é, por si só, um ato ilícito. Em geral, você não é responsável se o empregador deixar de informar ou pagar os impostos devidos por ele sobre a folha de pagamento. Consulte um especialista em impostos ou um contador sobre os impostos que você possa dever e/ou as declarações de imposto que você possa estar obrigado a entregar por eventuais pagamentos em dinheiro recebidos.

---

### Posso trabalhar como autônomo?

**As empresas não são obrigadas a verificar se um trabalhador autônomo tem autorização de trabalho.** Em geral, as empresas usam o Formulário W-9 para os trabalhadores autônomos. O autônomo tem obrigação de informar seu nome e número de seguridade social (Social Security Number, em inglês, ou SSN) corretos no W-9. Os trabalhadores que não tenham direito ao SSN podem usar o Número de Identificação Fiscal Individual, ou ITIN (Individual Tax Identification Number, em inglês). Caso não tenha SSN ou ITIN, o trabalhador pode solicitar um ITIN. Até receber seu número, deverá escrever “Applied For” (Solicitado) no campo do W-9 reservado para o número de identificação fiscal e deixar o campo de certificação do W-9 em branco.

**Entretanto, seja como empregado ou autônomo, as pessoas não podem trabalhar nos Estados Unidos sem uma autorização de trabalho.** Nem as empresas podem contratar o trabalho de alguém que saibam não ter autorização para trabalhar.

---

### Se eu perder o emprego, tenho direito a receber por férias adquiridas e saldo de faltas remuneradas por motivo de doença?

**Em geral, sim, mas isso dependerá das leis estaduais aplicáveis. Algumas fazem distinção entre férias remuneradas adquiridas e faltas remuneradas por motivo de doença, e exigem que você seja pago pelas férias mas não pelas faltas por motivos de doença.** Você deverá verificar as leis do estado em que estava empregado e executou o trabalho para determinar exatamente que tipos de horas não trabalhadas remuneradas e adquiridas o empregador está obrigado a pagar após a sua dispensa. Para mais informações, consulte os sites <https://www.workplacefairness.org/> e <https://www.lawhelp.org/>.

---

## Se eu perder meu emprego, terei direito a auxílio-desemprego?

**Não.** Para ser elegível ao auxílio-desemprego, uma pessoa precisa estar disponível, disposta e precisa poder trabalhar. Se você não tem autorização para trabalhar, então você não atende à exigência de “poder trabalhar”.

---

## Se eu perder meu emprego, posso solicitar os recursos da minha conta de aposentadoria financiada pelo empregador?

**Os valores plenamente adquiridos (*vested*) da conta de aposentadoria financiada pelo empregador permanecerão seus após o término da relação de trabalho.** Se você já tiver economias plenamente adquiridas (*vested*) no sua conta de aposentadoria financiada pelo empregador, ao deixar seu trabalho você terá direito a retirar todas as contribuições feitas por você e seu empregador para a sua conta. Caso as economias ainda não tenham sido plenamente adquiridas, você terá direito, pelo menos, a retirar as contribuições feitas por você mesmo à sua conta (mas talvez não tenha direito às contribuições do seu empregador). Isso presume que você tenha um plano de aposentadoria de contribuição definida, que é o mais comum entre os empregados do setor privado nos Estados Unidos. Alguns empregadores do setor privado, e muitas agências governamentais, mantêm planos de aposentadoria de benefício definido regidos por normas diferentes. Você deve consultar seu departamento de recursos humanos ou seu representante do sindicato para obter informações sobre retiradas de tais tipos de planos.

Cabe ressaltar que a maioria dos planos de poupança não exige que você retire os recursos de sua conta ao sair do emprego. Se você optar por deixar o dinheiro na conta financiada pelo empregador, tal conta continuará a render juros mas não receberá novas contribuições do seu empregador. Caso opte por sacar o dinheiro da conta, você irá perder uma parte significativa do total em função de multas e impostos. Para evitar tais multas, você pode abrir sua própria conta de aposentadoria, como uma conta individual de aposentadoria (Individual Retirement Account, em inglês, ou “IRA”) e transferir o dinheiro da conta financiada pelo empregador para a sua conta pessoal.

---

## Que benefícios devo tentar negociar com meu empregador quando eu for dispensado do trabalho?

**Há diversas medidas que o seu empregador pode adotar para apoiar você quando a sua autorização de trabalho vencer.** Entre elas:

- pagar indenização por dispensa sem justa causa
- pagar todos os saldos de faltas remuneradas adquiridas (isso pode ser exigido em alguns estados, conforme mencionado acima)
- oferecer a você a oportunidade de voltar a ocupar seu cargo caso obtenha sua autorização de trabalho no futuro
- fornecer boa referência, e/ou
- contribuir para um fundo de defesa para a hipótese de você vir a precisar, futuramente, de defesa jurídica relativa à imigração.

---

## O que meu empregador pode fazer caso não concorde com a decisão do Trump de encerrar o DACA?

**Você pode incentivar seu empregador a contatar seus representantes no Congresso e/ou participar de um comunicado conjunto de empresas** e expressar oposição ao encerramento do DACA e pedindo ao Congresso que aprove uma nova versão da Lei DREAM (DREAM Act), que não incluía disposições adicionais sobre fiscalização da imigração ou segurança das fronteiras. Outros recursos para os empregadores serão disponibilizados no site <http://weareheretostay/>.



## O que vai acontecer com o meu número de seguridade social?

**Seu número de seguridade social é seu para sempre, mesmo que você não tenha mais autorização para trabalhar.** Por exemplo, você pode usar o seu número de seguridade social para entregar suas declarações de imposto de renda. Entretanto, seu número de seguridade social não poderá ser usado para fins de trabalho se você não tiver uma autorização de trabalho válida. Se você receber autorização de trabalho no futuro, poderá voltar a trabalhar usando seu número de seguridade social para fins de trabalho.

## O meu empregador pode contatar o ICE para falar sobre mim?

**Seu empregador pode contatar o ICE para tentar denunciar sua situação de imigração. Mas o ICE não está obrigado a adotar alguma medida em resposta ao contato.** O contexto também importa. Se o empregador fez a denúncia porque você estava envolvido em atividade protegida (como entrar com uma ação contra o empregador, tirar licença permitida por lei, organizar os colegas para melhorar as condições de trabalho ou algum outro tipo de exercício de seus direitos no local de trabalho), a denúncia poderá ser considerada ilícita. Em alguns poucos casos, a denúncia do empregador com fins de retaliação poderá servir de base para a concessão de visto U. O ICE celebrou também um [acordo](#) com diversas agências federais de fiscalização das leis trabalhistas e emitiu [orientação](#) contra o envolvimento em investigações ou medidas de fiscalização de imigração em locais de trabalho onde haja alguma ação trabalhista em andamento ou que estejam sendo investigados por agência federal do trabalho. Embora tais acordos permaneçam em vigor, não está claro o quanto o atual governo irá cumpri-los ou implementá-los.

**Caso seja abordado por um funcionário da imigração, lembre-se de que você não é obrigado a responder às perguntas. Não tente fugir nem dê informações falsas.** Você pode perguntar se está dispensado e pode ir embora caso não tenha sido preso. Pode dizer que deseja falar com um advogado para receber assistência jurídica antes de responder qualquer pergunta. Saiba mais sobre os seus direitos ao ser abordado por funcionários da imigração clicando [aqui](#).



### PARA MAIS INFORMAÇÕES CONTATE

NATIONAL IMMIGRATION LAW CENTER pelo e-mail [reply@nilc.org](mailto:reply@nilc.org)

Preparado por Asian Americans Advancing Justice – Asian Law Caucus, ASPIRE, National Immigration Law Center e United We Dream. Agradecemos aos Educators for Fair Consideration, Legal Aid at Work e Outten and Golden por suas contribuições e ajuda nesta seção de perguntas frequentes.

As informações nesta seção de perguntas frequentes não constituem aconselhamento jurídico, sendo de natureza meramente informativa. Os funcionários federais podem estar sujeitos a outras obrigações. As obrigações podem variar também em função dos termos do contrato de trabalho aplicável.

Para obter aconselhamento jurídico específico à sua situação, consulte um advogado especializado em imigração e trabalho.